

美里町人事行政の運営等の状況（平成21年度）

美里町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例に基づき、美里町職員の給与や職員数、勤務条件などの人事行政の運営等の状況について公表します。

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 平成21年度新規採用の状況

一般行政職	6人
事務職	2人
技術職	4人

(2) 平成21年度退職者の状況（平成22年3月31日）

区分	定年退職	勸奨退職	その他						合計
			普通退職	分限退職	懲戒免職	失職	死亡退職	任期満了	
行政職	9人	1人	1人						11人
技術職	1人	1人	3人						5人
労務職	2人								2人
合計	12人	2人	4人						18人

(3) 部門別職員数の状況（平成22年4月1日現在）

部門	区分	職員数（人）			
		平成20	平成21	平22	対前年増減数（人）
福祉関係を除く 一般行政職	議会	3人	3人	3人	
	総務	43人	49人	46人	△3人
	税務	14人	16人	14人	△2人
	労働				
	農林水産	16人	12人	12人	
	商工	2人	2人	2人	
	土木	13人	10人	10人	
	小計	91人	92人	87人	△5人
福祉関係	民生	46人	38人	37人	△1人
	衛生	6人	13人	13人	
	小計	52人	51人	50人	△1人
一般行政計		143人	143人	137人	△6人
特別行政	教育	101人	94人	92人	△2人
	警察				
	消防				
	小計	101人	94人	92人	△2人
公営企業等	病院	35人	35人	34人	△1人
	水道	11人	7人	6人	△1人
	下水道	5人	5人	4人	△1人
	交通				
	その他	15人	13人	13人	
	小計	66人	60人	57人	△3人
総合計		310人	297人	286人	△11人

2 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況（平成21年度一般会計決算）

住民基本台帳 人口（年度末）	歳出総額 (A)	実質収支	人件費 (B)	人件費率 (B/A)	(参考) 1年前の人件費率
25,592人	9,856,041千円	198,984千円	2,054,136千円	20.84%	22.99%

(2) 職員給与費の状況（平成22年度一般会計予算）

職員数 (A)	給与費				1人当たり給与費 (B/A)
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計(B)	
239人	915,410千円	106,258千円	333,939千円	1,355,607千円	5,672千円

※給与費は当初予算に計上された額です。また、職員手当には退職手当負担金は含みません。

(3) 職員の平均給料月額及び平均年齢の状況（平成22年4月1日現在）

区分	一般行政職			技能労務職		
	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
美里町	325,111円	363,386円	43歳8月	287,695円	305,150円	47歳2月
宮城県	335,298円	406,033円	43歳0月	321,560円	365,865円	49歳8月

※ 平均給与月額は給料月額に扶養手当、地域手当、時間外勤務手当などの諸手当を加えた平均額です。

(4) 職員の初任給の状況（平成22年4月1日現在）

区分	一般行政職	
	高校卒	大学卒
美里町	140,100円	172,200円
宮城県	139,009円	172,006円

(5) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成22年4月1日現在）

区分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大学卒	240,600円	288,400円	331,200円
	高校卒	200,800円	240,600円	275,420円

(6) 一般行政職の級別職員数の状況（平成22年4月1日現在）

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	計	
標準的な職務内容	主事・技師	主事・技師	主幹及び 主査・係長	課長補佐及 び主幹	課長 参事	課長		
職員数	7人	19人	49人	45人	13人	4人	137人	
構成比	5.1%	13.9%	35.8%	32.8%	9.5%	2.9%	100%	
参考	1年前の構成比	5.6%	13.4%	32.4%	35.2%	12.0%	1.4%	100%

※1 給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

2 「標準的な職務内容」とは、それぞれの級に該当する代表的な職名です。

(7) 職員手当の状況 (平成22年4月1日現在)

区分	支給内容			国
期末手当 勤勉手当	6月期	期末手当 1.25月分	勤勉手当 0.70月分	同 じ
	12月期	1.50月分	0.70月分	
	合 計	2.75月分	1.40月分	

区分	支給対象地域	仙台市
地域手当	支給率	6%
	支給対象職員数	5人
	国の制度(支給率)	6%
	支給対象職員1人当 たり平均支給年額 (平成21年度)	201千円

特殊勤務手当	支給対象職員1人 当たり平均支給年 額(21年度一般会 計決算)	0千円
	手当の種類	夜間看護手当、防疫作業手当、行旅死亡人取 扱手当、待機手当、医療業務手当 計5種類

時間外勤務手当	支給総額(21年度一般会計決算)	51,593千円
	職員1人当たり平均支給額(年額)	241千円

区 分	支給内容			国
退職手当	支給率	自己都合	定年・勸奨	同 じ
	勤続20年	23.50月分	30.55月分	
	勤続25年	33.50月分	41.34月分	
	勤続35年	47.50月分	59.28月分	
	最高限度額	59.28月分	59.28月分	
	その他の加算措置	定年前早期退職 特別加算(2%~20%加算)		

区 分	支給内容
扶養手当	1. 配偶者 13,000円 2. 配偶者以外の扶養親族 1人につき6,500円(職員に配偶者がいない場合は、そのうち1人について11,000円)
住居手当	1. 借家・借間に居住している職員 a) 月額12,000円を超え23,000円以下の家賃の場合 家賃-12,000円 b) 月額23,000円を超える家賃の場合 (家賃-23,000円)×1/2+11,000円で27,000円を限度 2. 自宅に居住している職員 新築・購入した住居の場合のみ、新築・購入の日から5年間2,500円

通勤手当	1. 交通機関などの利用者 運賃等相当額を支給単位期間（定期券は通常6ヶ月）の月数で除して得た額。ただし、55,000円を限度 2. 交通用具の使用者 自動車の場合 使用距離（片道2km以上）により、2,000円～24,500円
------	---

(8) 特別職の報酬等の状況（平成22年4月1日現在）

区 分		給 料 月 額 等	
給 料	町長	776,700円	
	副町長	576,000円	
	教育長	473,400円	
報 酬	議長	325,000円	
	副議長	247,000円	
	議員	230,000円	
期 末 手 当	町長	6月期	1.45月
	副町長	12月期	1.60月
		合 計	3.05月
	議長	6月期	1.45月
	副議長	12月期	1.60月
		合 計	3.05月

※教育長の賞与（期末手当及び勤勉手当）については、一般職員の例によります。

(9) 給与等の減額措置（平成22年4月1日現在）

区 分		削減率
特別職	町長・副町長・教育長	給料10%

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況（平成22年4月1日）

1週間の勤務時間	始業時刻	終業時刻	休憩時間	週休日
38時間45分	午前8時30分	午後5時15分	午後0時00分から 午後1時まで	土曜日 日曜日

※ 近代文学館、南郷図書館、農業者トレーニングセンターは、土・日開館、保育所及び幼稚園では預かり保育実施のため、上表とは異なる勤務形態をとっています。

(2) 年次有給休暇の状況（平成21年1月1日から平成21年12月31日）

総付与日数 A	総取得日数 B	対象職員数 C	平均取得日数 B/C	取得率 B/A
日 5,785	日 1,686	人 147	日 11.5	% 29.0

(3) 休暇等の種類（平成22年4月1日）

区分	内容		備考
年次有給休暇	1暦年ごとに20日とし、20日を超えない範囲内の残日数を繰り越すことができる。		
病気休暇	負傷は又は疾病のため療養を要する場合、最小限必要と認められる期間		疾病の区分に応じた期間は有給
特別休暇（主なもの）	産前・産後休暇	出産予定日の8週間前から出産の日まで及び出産の日から8週間を経過する日までの期間	有給
	育児時間休暇	生後1年未満の子を育てる場合、職員が必要と認められるとき。1日1時間以内。	有給
	結婚休暇	職員が結婚するとき。7日以内	有給
	忌引休暇	職員の親族が死亡した場合。 ・ 配偶者 10日以内 ・ 血族父母 7日以内 ・ 血族祖父母 3日以内 ・ 血族兄弟姉妹 3日以内	有給
	夏季休暇	夏季における家庭生活の充実のための休暇 4日以内	有給
	公民権行使のための休暇	必要と認められる期間	有給
	公の職務執行のための休暇	必要と認められる期間	有給
介護休暇	負傷、疾病又は老齢により、親族を介護しなければならないとき。6月の期間内において必要と認められる期間。		無給

4 職員の分限及び懲戒処分の状況（平成21年度）

処分の種類		処分者数	内容
分限処分		1人	分限処分とは、公務能率の維持を目的とした処分で、勤務成績が良くない場合、心身の故障のため職務の遂行に支障等がある場合、職務に必要な的確性を欠く場合等の際に、職員に対して行われる処分です。
懲戒処分	免職	0人	懲戒処分とは、職員の義務違反に対する道義的責任を問い秩序維持を図ることを目的とした制裁的な処分で、地方公務員法等又は条例、規則、規定に違反した場合、職務上の義務に違反し又は職務を怠った場合等の際に、職員に対し行われる処分です。
	停職	0人	
	減給	1人	
	戒告	0人	

5 職員のサービスの状況（平成21年度）

地方公務員法第30条では、すべての職員は、全体の奉仕者として公共の利益のため勤務し、職務遂行にあたっては全力でこれに専念しなければならないこととされています。このサービスの基本原則を忠実に実行するため、次のように職員には様々な義務や制限が課されています。

区 分	内 容	違反者数
命令に従う義務 (地公法第32条)	職員は、法令に従い、かつ、上司の命令に従わなければならない。	0人
信用失墜行為の禁止 (地公法第33条)	職員は、職の信用を傷つけ、又は職全体の不名誉となるような行為をしてはならない。	0人
秘密を守る義務 (地公法第34条)	職員は、職務上知り得た秘密を漏らしてはならない。その職を退いた後も同様とする。	0人
職務に専念する義務 (地公法第35条)	職員は、勤務時間中、職務に注意力のすべてを用い、職務にのみ専念しなければならない。	0人
政治的行為の制限 (地公法第36条)	職員は、政治活動等に関与してはならない。	0人
争議行為の禁止 (地公法第37条)	職員は、ストライキ等をしてはならない。	0人
営利企業等への従事制限 (地公法第38条)	職員は、許可を受けなければ、営利を目的とする会社その団体の役員等を兼ね、若しくは自ら私企業を営み、又は報酬を得ていかなる事業若しくは事務にも従事してはならない。	0人

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況（平成21年度）

(1) 研修の状況（平成21年度実施状況）

研 修 名	期 間	人 数	研 修 先	備 考
新規採用職員研修	4日間	4人	宮城県市町村職員研修所	
一般職員研修Ⅰ（採用後3～7年）	4日間	3人	宮城県市町村職員研修所	
一般職員研修Ⅱ（採用後8～12年）	4日間	3人	宮城県市町村職員研修所	
監督者研修Ⅰ（新任係長）	3日間	1人	宮城県市町村職員研修所	
監督者研修Ⅱ（係長昇任5年程度）	3日間	3人	宮城県市町村職員研修所	
管理者研修Ⅰ（課長補佐職）	2日間	3人	宮城県市町村職員研修所	
管理者研修Ⅱ（新任課長職）	2日間	4人	宮城県市町村職員研修所	
管理者研修Ⅲ（現任課長職）	2日間	3人	宮城県市町村職員研修所	
防災研修	1日間	1人	宮城県市町村職員研修所	
契約事務研修	2日間	1人	宮城県市町村職員研修所	
条例・規則作成研修	2日間	1人	宮城県市町村職員研修所	
人事評価講座	3日間	1人	宮城県市町村職員研修所	
選挙管理委員会研修	2日間	1人	宮城県市町村職員研修所	
住民基本台帳研修	2日間	2人	宮城県市町村職員研修所	
住民基本台帳ネットワーク研修	1日間	1人	宮城県市町村職員研修所	
安全衛生研修	1日間	3人	宮城県市町村職員共済組合	
メガトレンドセミナー	1日間	2人	宮城県市町村職員研修所	
ブロック別セミナー	1日間	26人	宮城県市町村職員研修所	美里町開催
官公庁オークション研修	3日間	1人	ヤフー株式会社	
市町村税徴収事務研修	11日間	1人	全国市町村研修財団	
東北六県管理者研修（防災研修）	1日間	1人	東北自治研修所	
メンタルヘルス研修（庁内研修）	1日間	25人	美里町総務課人事給与係	

(2) 勤務成績の評定の概要 (平成21年度)

人事考課は行っていない。

7 職員の福祉及び利益の保護の状況 (平成21年度)

(1) 職員の福利厚生状況

本町では、職員のための福利厚生事業を行っております。

- ①健康診断の実施 受診者数 全職員 (人間ドックを含む)
- ②労働安全衛生委員会の開催 1回
- ③生涯生活設計のライフプランセミナーへの参加
- ④メンタルヘルズ講座の開催 1回

(2) 公務災害認定の状況

職員が公務中又は通勤途中に災害に遭い、公務災害又は通勤災害と認定されたときは、地方公務員災害補償制度によって治療費等が補償されることになっています。

加入団体	災害件数	災害の概要
地方公務員災害補償基金	2件	公務中2件

(3) 職員の利益の保護

職員は、給与・勤務時間その他の勤務条件に対し、適切な措置が執られるよう要求することや、懲戒その他意に反する不利益な処分を受けたときは、公平委員会に対して申し立てをすることができます。公平委員会は、地方公務員法7条第3項の規定により設置が義務づけられており、本町はその事務を宮城県人事委員会に委託しています。

【平成21年度】

- 職員の勤務条件に関する措置要求の審査、判定及び必要な措置 0件
- 職員に対する不利益処分についての不服申立てに対する裁決、決定等 0件
- 職員の苦情相談 1件